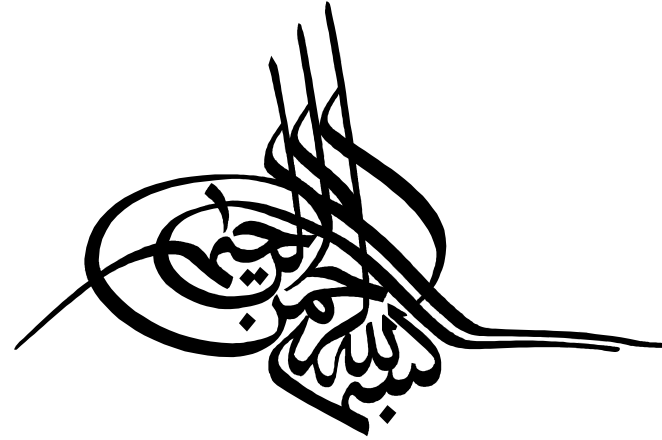




فهرست مندرجات

- ۱- معرفی شرکت بین المللی تحقیقاتی و مشاوره شاخص سازان..... ۳
- ۲- مقدمه..... ۵
- ۳- فهرست دوره های آموزشی..... ۶
- ۴- جداول سرفصل مطالب..... ۷





سیستم مدیریت کیفیت ISO ۹۰۰۱:۲۰۰۰

سیستم مدیریت محیط زیست ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۰۴

سیستم مدیریت کیفیت TS ۲۹۰۰۱:۲۰۰۳ در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای OHSAS ۱۸۰۰۱:۱۹۹۹



شرکت بین‌المللی تحقیقاتی و مشاوره شاخص سازان با بهره‌گیری از توانمندی‌های فنی تخصصی موجود و به منظور ارائه خدمات مهندسی در زمینه‌های مقاوم‌سازی، ایمن‌سازی و پدافند غیرعامل، مدیریت بحران، سازه، ژئوتکنیک، معماری و شهرسازی، تأسیسات مکانیکی و برقی، مدیریت طرح، مهندسی ارزش، برنامه‌ریزی و کنترل پروژه و نظارت عالی بر پروژه‌های عمرانی و صنعتی فعالیت خود را از سال ۱۳۸۰ آغاز نموده و در راستای اهداف خود تاکنون موفق به اخذ مدارج زیر گردیده است:

تخصص مدیریت طرح مقاوم‌سازی

پایه ۲ تخصص مقاوم‌سازی

پایه ۲ تخصص ساختمانهای مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی و نظامی

پایه ۳ تخصص ساختمانهای آموزشی، ورزشی، بهداشتی و درمانی

پایه ۳ تخصص مقاوم‌سازی گروه صنایع نفت و گاز

پایه ۳ تخصص بازرسی فنی

پایه ۳ تخصص ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل

پایه ۳ تخصص ژئوتکنیک

پایه ۳ تخصص شهرسازی

پایه ۳ تخصص مطالعات جغرافیایی و برنامه‌ریزی فضایی

پایه ۳ تخصص راه‌سازی

پایه ۵ تخصص پیمانکاری طرح و ساخت EPC



کدمدرک: ۱-۰۰۰-۰۰۰-۸۶-۲۵-۱۵	بازنگری: ۵	دوره: پنجم
----------------------------	------------	------------

مقدمه:

جدول دوره‌های آموزشی شرکت بین‌المللی تحقیقاتی و مشاور شاخص‌سازان

ردیف	عنوان دوره	کد دوره	مدت دوره (ساعت)
۱	کلیات پدافند غیرعامل	A100	۴
۲	ملاحظات معماری در پدافند غیرعامل	A101	۶
۳	بررسی بارهای ناشی از انفجار (بر اساس میحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)	A102	۶
۴	مشخصه‌های مکانیکی و دینامیکی مصالح (بر اساس میحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)	A103	۶
۵	معرفی سیستم‌های سازه‌ای مناسب و مقاوم در برابر انفجار	A104	۴
۶	ملاحظات تأسیسات برقی و مکانیکی (بر اساس میحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)	A105	۶
۷	بحران و مدیریت بحران	A106	۸
۸	بهسازی لرزه‌ای	A107	۱۶
۹	آزمایشات مخرب و غیرمخرب مصالح	A108	۸
۱۰	مدیریت استراتژیک	A109	۸
۱۱	مدیریت کیفیت	A110	۸
۱۲	مدیریت منابع انسانی	A111	۱۶
۱۳	پیاده‌سازی استاندارد سرآمدی کارکنان (PDS)	A112	۱۶
۱۴	پیاده‌سازی استاندارد IIP در منابع انسانی	A113	۱۶
۱۵	آشنایی با مبانی چابک‌سازی سازمان	A114	۸
۱۶	پارادایم سازمان‌های یادگیرنده	A115	۱۶
۱۷	کار تیمی	A116	۱۶
۱۸	تغییر و تحول سازمانی	A117	۸
۱۹	اندازه‌گیری وجدان کار کارکنان و راهکارهای تقویت آن	A118	۸
۲۰	استاندارد ISO ۱۰۰۱۵	A119	۸

در دنیای کنونی فکر و دانش محور کسب مزیت رقابتی است و به منظور استفاده بهینه از تکنولوژی نیاز است به دانش‌های جدید دست یافت تا بتوان همگام و روزافزون با چرخه فن‌آوری دنیا حرکت نمود. این مهم میسر نیست جز استفاده از توان علمی و فنی کارشناسان آگاه که قدر مسلم آموزش اولین گام موثر در نیل به این هدف است. شرکت تحقیقاتی و مشاور شاخص‌سازان در راستای اهداف خود که همانا ارتقاء دانش فنی مدیران، جامعه مهندسی و همچنین گسترش تحقیقات، پژوهش و آشنایی افراد با دانش و تکنولوژی روز می‌باشد، اقدام به تشکیل دوره‌های آموزشی مختلف نموده که جزئیات آن در ادامه آمده است. امید است این دوره‌ها منشأ اثر برای افزایش دانش شرکت‌کنندگان و ایجاد محیطی جهت تبادل اطلاعات برای پیشرفت روزافزون جامعه مهندسی ایران عزیز گردد.



عنوان دوره: ملاحظات معماری در پدافند غیرعامل

عنوان دوره: کلیات پدافند غیرعامل

کد دوره: A1+1

مدت دوره: ۶ ساعت

کد دوره: A1++

مدت دوره: ۴ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- ملاحظات برنامه ریزی و طراحی سایت
- ۲- طراحی معماری
- ۳- فضاهای امن
- ۴- ملاحظات طراحی فضاهای امن و پناهگاه

سرفصل مطالب:

- ۱- تعریف دفاع غیرعامل
- ۲- انواع تهدیدات
- ۳- اهداف
- ۴- دامنه کاربرد



عنوان دوره: مشخصه های مکانیکی و دینامیکی مصالح (بر اساس مبحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)

عنوان دوره: بررسی بارهای ناشی از انفجار (بر اساس مبحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)

کد دوره: A۱+۳

مدت دوره: ۶ ساعت

کد دوره: A۱+۲

مدت دوره: ۶ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- کلیات
- ۲- پاسخ استاتیکی - پاسخ دینامیکی
- ۳- مصالح مناسب برای سازه های مقاوم به انفجار
- ۴- ویژگی های دینامیکی مواد

سرفصل مطالب:

- ۱- طبقه بندی انفجارها از نظر منشأ انرژی
- ۲- طبقه بندی انفجارهای شیمیایی از جنس مواد منفجره
- ۳- طبقه بندی بارهای انفجاری
- ۴- بازتاب (انعکاس) موج انفجار و فشارهای ناشی از آن
- ۵- انفجار در سطح زمین (انفجارهای سطحی)
- ۶- انفجار در داخل زمین
- ۷- میزان نفوذ در داخل خاک



عنوان دوره: ملاحظات تأسیسات برقی و مکانیکی (بر اساس مبحث ۲۱ مقررات ملی ساختمان)

کد دوره: A۱۰۵

مدت دوره: ۶ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- اصول اصلی پدافند غیرعامل در تأسیسات مکانیکی و برقی
- ۲- ملاحظات تأسیسات برقی
- ۳- ملاحظات تأسیسات مکانیکی

عنوان دوره: معرفی سیستم های سازه ای مناسب و مقاوم در برابر انفجار

کد دوره: A۱۰۴

مدت دوره: ۴ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- کلیات
- ۲- ساز و کار آسیب ساختمانی
- ۳- سیستم های رایج برای ساختمان



عنوان دوره: بهسازی لرزه ای

کد دوره: A107

مدت دوره: ۱۶ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- تعاریف و مفاهیم پایه بهسازی لرزه‌ای
- ۲- شناخت وضع موجود ساختمان‌های مصالح بنائی
- ۳- ارزیابی کیفی و کمی ساختمان‌های مصالح بنائی
- ۴- روش‌های مقاوم‌سازی ساختمان‌های مصالح بنائی و تحلیل اقتصادی طرح
- ۵- شناخت وضع موجود ساختمان‌های فولادی
- ۶- ارزیابی کیفی و کمی ساختمان‌های فولادی
- ۷- مدل‌سازی و تحلیل
- ۸- روش‌های مقاوم‌سازی ساختمان‌های فولادی و تحلیل اقتصادی طرح
- ۹- شناخت وضع موجود ساختمان‌های بتنی
- ۱۰- ارزیابی کیفی و کمی ساختمان‌های بتنی
- ۱۱- مدل‌سازی و تحلیل
- ۱۲- روش‌های مقاوم‌سازی ساختمان‌های بتنی و تحلیل اقتصادی طرح
- ۱۳- بررسی کفایت آزمایشات به تفکیک نوع سازه
- ۱۴- بررسی جزئیات و روش‌های مقاوم‌سازی
- ۱۵- بررسی نمونه پروژه‌های مشابه اجرا شده

عنوان دوره: بحران و مدیریت بحران

کد دوره: A106

مدت دوره: ۸ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- تعریف و دیدگاهها درباره بحران و مدیریت بحران
- ۲- انواع بحران و مخاطرات
- ۳- تقسیم‌بندی بحران‌ها
- ۴- مبانی مدیریت بحران
- ۵- عوامل مدیریت بحران
- ۶- سازماندهی مدیریت بحران
- ۷- نقش و وظیفه مدیر در صورت وقوع بحران
- ۸- فرایند و ساختار سازمانی مدیریت بحران
- ۹- هماهنگی و بسیج منابع اجتماعی در مدیریت بحران
- ۱۰- برنامه‌ریزی، آموزش و تمرین در مدیریت بحران
- ۱۱- دستورالعمل‌های ویژه مقابله با حوادث طبیعی
- ۱۲- تجارب جهانی و داخلی مدیریت بحران



عنوان دوره: مدیریت استراتژیک

مدت دوره: **۸ ساعت** کد دوره: **A۱+۹**

سرفصل مطالب:

- ۱- تعاریف و مفاهیم پایه
- ۲- تجزیه و تحلیل محیط‌های متغیر
- ۳- تعیین مسیر استراتژیک
- ۴- تدوین استراتژی‌های رقابتی
- ۵- روشهای اجرای اثربخش استراتژی
- ۶- روشهای کنترل و بازنگری استراتژی
- ۷- استراتژی در عمل
- ۸- انواع استراتژی‌های رقابتی
- ۹- مدیریت زنجیره تأمین

عنوان دوره: آزمایشات مخرب و غیرمخرب مصالح

مدت دوره: **۸ ساعت** کد دوره: **A۱+۸**

سرفصل مطالب:

- ۱- معرفی و لزوم انواع آزمایشات
- ۲- دسته‌بندی آزمایشات مخرب و غیرمخرب
- ۳- مفاهیم پایه جوش و اتصالات فولادی
- ۴- تقسیم‌بندی آزمایشات جوش و معرفی آنها (MT-UT-PT)
- ۵- مفاهیم تکنولوژی بتن
- ۶- تقسیم‌بندی آزمایشات غیرمخرب بتن
- ۷- معرفی آزمایشات ساختمان‌های مصالح بنائی و نحوه محاسبه تنش برشی ملات
- ۸- کنترل صحت آزمایشات
- ۹- تفسیر آزمایشات
- ۱۰- کالیبراسیون دستگاه‌ها



عنوان دوره: مدیریت منابع انسانی

مدت دوره: ۱۶ ساعت کد دوره: A۱۱۱

سرفصل مطالب:

- ۱- مفهوم مدیریت منابع انسانی
- ۲- موضوع مدیریت منابع انسانی
- ۳- دیدگاه‌های مدیریت منابع انسانی
- ۴- نظام جذب و تأمین منابع انسانی مشتمل بر:
 - طراحی شغل
 - برنامه‌ریزی نیروی انسانی
 - کارمندیابی
 - انتخاب
- ۵- نظام نگهداری منابع انسانی مشتمل بر:
 - نظام پرداخت‌ها
 - نظام تسهیلات رفاهی
 - نظام‌های دیگر
- ۶- نظام ارزیابی عملکرد مشتمل بر:
 - پیش‌نیازهای ارزیابی عملکرد
 - اهداف ارزیابی عملکرد
 - مدل‌های ارزیابی عملکرد
- ۷- نظام آموزش کارکنان مشتمل بر:
 - نظام نیازسنجی آموزش
 - نظام اجرای آموزش
 - نظام ارزیابی اثربخشی آموزش
- ۸- نظام‌های انگیزشی در کارکنان
- ۹- معرفی مختصر استانداردهای منابع انسانی



عنوان دوره: مدیریت کیفیت

مدت دوره: ۸ ساعت کد دوره: A۱۱۰

سرفصل مطالب:

- ۱- ابزارها و فنون مدیریت کیفیت
- ۲- چرخه بهبود مستمر
- ۳- هزینه‌های کیفیت
- ۴- سیستم‌های مدیریت کیفیت
- ۵- مدیریت کیفیت فراگیر
- ۶- الگوهای سرآمدی
- ۷- شیوه‌های استقرار مدیریت کیفیت فراگیر



عنوان دوره: پیاده سازی استاندارد IIP در منابع انسانی

مدت دوره: ۱۶ ساعت کد دوره: A۱۱۳

سرفصل مطالب:

- ۱- بیان مزایای استاندارد IIP
- ۲- محورهای سه گانه استاندارد IIP
- ۳- شاخص‌ها و معیارهای ده گانه استاندارد IIP
- ۴- نیمرخ جدید استاندارد سرمایه‌گذاری روی کارکنان
- ۵- مراحل پیاده‌سازی استاندارد IIP در سازمان
- ۶- ابزارهای خود ارزیابی در استاندارد IIP



عنوان دوره: پیاده سازی استاندارد سرآمدی کارکنان (PDS)

مدت دوره: ۱۶ ساعت کد دوره: A۱۱۲

سرفصل مطالب:

- ۱- شکل‌گیری استاندارد PDS
- ۲- بیان حوزه‌های ۸ گانه استاندارد PDS
- ۳- بیان بنیادها و ارزش‌های محوری استاندارد PDS
- ۴- ارائه الگوی چهاربعدی سرآمدی کارکنان
- ۵- بیان ابزارهای ارزیابی استاندارد PDS
- ۶- ارائه مراحل استقرار و پیاده‌سازی استاندارد PDS



عنوان دوره: پارادیم سازمان های یادگیرنده

مدت دوره: **۱۶ ساعت** کد دوره: **A۱۱۵**

سرفصل مطالب:

- ۱- مفهوم یادگیری سازمانی
- ۲- فلسفه یادگیری سازمانی
- ۳- بنیادهای سازمان یادگیرنده
- ۴- مدیریت تحول و توسعه سازمانی
- ۵- اصول سازمان یادگیرنده
- ۶- مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده
- ۷- الگوی پیاده‌سازی سازمان یادگیرنده
- ۸- مدیریت دانشگران سازمانی
- ۹- ویژگیهای سازمانی یادگیرنده



عنوان دوره: آشنایی با مبانی چابک سازی سازمان

مدت دوره: **۸ ساعت** کد دوره: **A۱۱۴**

سرفصل مطالب:

- ۱- آشنایی با مفهوم چابک‌سازی
- ۲- ابعاد چابک‌سازی و تحول
- ۳- چابک‌سازی انسانی و سازمانی
- ۴- تفکر چابک و عمل چابک
- ۵- تحول‌پذیری سازمان برای چابک‌شدن
- ۶- لایه‌های چابک‌سازی
- ۷- ویژگی‌های سازمانهای چابک
- ۸- ساختار سازمانی و چابک‌سازی
- ۹- چابک‌سازی فرآیندهای زمانی
- ۱۰- رویکردهای چابک‌سازی
- ۱۱- نقش مدیریت دانش در چابکی و تحول‌پذیری سازمان
- ۱۲- الگوی طراحی سازمانهای چابک



عنوان دوره: تغییر و تحول سازمانی

مدت دوره: **۸ ساعت** کد دوره: **A117**

سرفصل مطالب:

- ۱- مفهوم تغییر و تحول سازمانی
- ۲- لایه‌های تغییر و تحول سازمانی
- ۳- نقش تحول در توسعه سازمان
- ۴- مدیریت تحول و توسعه سازمانی
- ۵- نقش رهبری سازمان در تغییر و تحول



عنوان دوره: کار تیمی

مدت دوره: **۱۶ ساعت** کد دوره: **A116**

سرفصل مطالب:

- ۱- مبانی کار تیمی
- ۲- منشاء شکل‌گیری کار تیمی
- ۳- اصول کار تیمی
- ۴- مزایای کار تیمی
- ۵- تفاوت تیم و گروه
- ۶- اثربخشی گروه از طریق هوش عاطفی
- ۷- دیدگاه‌های اثربخشی تیم
- ۸- تضاد و مدیریت تضاد در تیم‌های کاری
- ۹- مراحل پیاده‌سازی کار تیمی عملیاتی
- ۱۰- مدل آموزش‌های کار تیمی
- ۱۱- راهبردهای رهبری برای اثربخشی تیم‌های کاری



عنوان دوره: استاندارد ISO ۱۰۰۱۵

کد دوره: A۱۱۹

مدت دوره: ۸ ساعت

سرفصل مطالب:

- ۱- اشاره به زمینه شکل‌گیری استاندارد ISO ۱۰۰۱۵ بر مبنای ISO ۹۰۰۰-۲۰۰۰
- ۲- یادگیری اثربخشی در استاندارد ISO ۱۰۰۱۵
- ۳- جایگاه استاندارد ISO ۱۰۰۱۵ در مدیریت منابع انسانی
- ۴- مؤلفه‌های اصلی استاندارد ISO ۱۰۰۱۵
- ۵- نقش استاندارد ISO ۱۰۰۱۵ در ارتقاء کیفیت آموزش
- ۶- بیان مؤلفه‌های آموزش اثربخش
- ۷- نقش استاندارد در بسترسازی سازمان یادگیرنده
- ۸- فرآیند نیازسنجی، اجرا، ارزیابی اثربخشی آموزش



عنوان دوره: اندازه‌گیری وجدان کار کارکنان و راهکارهای تقویت آن

کد دوره: A۱۱۸

مدت دوره: ۸ ساعت

سرفصل مطالب:

مفاهیم کار، مفهوم وجدان، ابعاد وجدان، عوامل فردی و محیطی و سیاسی تشکیل‌دهنده وجدان، شاخص‌های وجدان کار، فرآیند شکل‌گیری وجدان سازمانی، وجدان کار و بهره‌وری، اجرای آزمون اندازه‌گیری وجدان کار، تحلیل نتایج آزمون، ارائه راهکارهای عملی تقویت وجدان کار در سازمان شامل احترام به انسان، داشتن دیدگاه مثبت‌گرا نسبت به انسان، مشارکت عملی کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها، آموزش جامع سازمانی، بکارگیری مکانیزم‌های خود انگیزشی، توجه به امنیت شغلی کارکنان، توجه به استقلال عمل و فکری کارکنان و ارزیابی عملکرد.